



OFFRE D'EMPLOI

Directeur des Services Techniques

Felletin, commune dynamique et attrayante du Sud Creusois, souhaite recruter son Directeur des Services Techniques (H/F) afin de suivre la réalisation de ses projets ambitieux pour la commune et nécessitant des compétences particulières.

De plus, cet agent aura la responsabilité de la régie des droits de place (recette annuelle de l'ordre de 15 000 €).

CADRE D'INTERVENTION

Ce poste s'intègre au sein d'une équipe technique de 9 agents (actuellement, dont 2 responsables de pôles : VRD, fleurissement, espaces verts // propreté urbaine, fêtes et manifestations, bâtiments) dont il en assure l'encadrement.

Il exerce les fonctions de Directeur des Services Techniques sous la responsabilité de la Directrice Générale des Services.

MISSIONS

Traduire en actions les objectifs stratégiques de l'équipe municipale :

- Coordonner, piloter et superviser les projets en maîtrise d'ouvrage communale
- Développer et animer les relations partenariales et les réseaux professionnels
- Programmer les missions des services techniques, fixer les objectifs des responsables de pôles, contrôler et évaluer les résultats
- Préparer le budget dans le domaine de la maintenance, des travaux neufs et des programmes pluriannuels des services techniques
- Participer aux instances décisionnelles (Conseil Municipal, Bureau Municipal, Conseil Syndical, ...), aux commissions et réunions avec les différents partenaires

En charge des compétences voirie, éclairage public, assainissement collectif, eau potable (SIAEP de la Haute Vallée de la Creuse) et de tous travaux d'aménagement urbain, des équipements et bâtiments communaux :

- Assister et conseiller les élus dans la définition des orientations stratégiques de la collectivité et dans les solutions techniques à mettre en œuvre
- Elaborer les programmes de travaux, de maintenance et d'entretien (définition des besoins, réalisation de pré-études et études de faisabilité, chiffrage et rédaction des marchés publics (Rédaction de l'analyse des besoins, analyse des offres, négociation, suivi du respect des clauses des marchés dans leur mise en œuvre))
- Analyser et définir les moyens humains, financiers et techniques nécessaires ainsi que le calendrier de leur mise en œuvre ;
- Piloter les études préalables et de programmation, notamment les études de faisabilité

- Elaborer les cahiers des charges techniques nécessaires à la passation des marchés publics et contrôler le suivi administratif des marchés en lien avec la Directrice Générale des Services
- Suivre l'exécution technique des chantiers en lien étroit avec les maîtres d'œuvre le cas échéant et les responsables de pôles
- Suivre les concessionnaires et les entreprises chargées des travaux et contrôler les prestations (maintenance et contrat d'entretien, commission de sécurité)
- Organiser, animer des réunions et commissions ad hoc et mettre en œuvre les décisions prises
- Gérer le patrimoine bâti de la collectivité en relation avec les partenaires institutionnels, les utilisateurs et assurer le suivi réglementaire des ERP
- Assurer la mise en œuvre des obligations réglementaires de la commune et du SIAEP en particulier dans les domaines de l'assainissement collectif et de l'eau potable (réalisation des RPQS, déclarations Agence de l'Eau, qualité et performance du service (rendement de réseau, qualité de l'eau distribuée, optimisation de la ressource en eau, périmètres de protection des captages, évolution de ces compétences, ...)
- Assurer l'autosurveillance des réseaux et des infrastructures (eau potable, eaux usées, eaux pluviales)

Diriger, coordonner et animer l'ensemble des services techniques :

- Assurer le suivi des chantiers en régie en lien avec les responsables de pôle
- Rédiger des notes, courriers et dossiers relatifs à l'action des services techniques et au suivi des chantiers
- Répartir, coordonner le travail entre les agents et élaborer les plannings
- Assurer la gestion du personnel technique : tenue et suivi des entretiens annuels, gérer les absences et les conflits éventuels
- Contrôler le respect des procédures et des consignes de sécurité au travail
- Favoriser les relations transversales avec les autres services de la collectivité
- Informer sa hiérarchie du bon déroulement des opérations dont il a la charge et faire remonter les problématiques rencontrées
- Gérer le parc matériel de la collectivité

Suivre les travaux réalisés par des tiers sur la commune :

- Etre l'interlocuteur des entreprises intervenant sur la commune
- Assurer la rédaction et l'exécution des DT-DICT transmis à la commune
- Assurer la rédaction et l'exécution des permissions de voirie

Assurer le bon fonctionnement du marché hebdomadaire et régie des droits de place :

- Mission de placier et régisseur du marché hebdomadaire du vendredi et fête foraine

PROFIL RECHERCHE

Niveau Bac + 2 minimum dans le domaine de l'aménagement (connaissances en eau potable et assainissement collectif indispensables)

Permis B obligatoire.

1) Connaissances / Savoirs

- Connaissances techniques sur la gestion de l'eau et de l'assainissement collectif
- Connaissances confirmées des collectivités locales ainsi que de leur fonctionnement
- Connaissance des bases du statut de la Fonction Publique Territoriale, des méthodes et outils de gestion des ressources humaines ;
- Maîtrise des enjeux des politiques publiques et de leur mise en œuvre
- Bonne connaissance des procédures budgétaires et de marchés publics
- Aptitude à la conduite d'opérations
- Sensibilité aux démarches de développement durable et aux enjeux de la transition énergétique

2) Savoir-faire

- Capacités rédactionnelles et capacité de synthèse
- Aptitude à l'encadrement
- Capacité de management
- Définition des priorités
- Sens de la négociation
- Maîtrise des outils informatiques, bureautiques et TIC ;
- Conduite de projet
- Animation de réunions
- Coordination d'équipes

3) Savoir-être

- Sens de l'initiative et des responsabilités
- Autonomie
- Qualité de rigueur et d'organisation ; capacité à respecter les délais
- Qualités relationnelles
- Sens du service public
- Sens de la discrétion
- Travail en équipe et en transversalité
- Polyvalence
- Disponibilité.

MODE DE RECRUTEMENT

Grade(s) : Ingénieur (A) ou Technicien territorial (B)

Type d'emploi : Emploi permanent – création d'emploi

Ouvert aux contractuels : Oui

Rémunération statutaire, régime indemnitaire, NBI

Temps complet

Prise de fonction souhaitée au 15/01/2022

CANDIDATURES

Lettre de motivation et CV à adresser à l'attention de Mme le Maire avant le 20/12/2021

Par courrier :

Mairie de Felletin

12 Place Charles de Gaulle

23500 Felletin

OU par mail : contact@felletin.fr